

**FICHES PRATIQUES DU CÉAPSY**

Partageons nos savoirs-faire

Accompagner la réflexion organisationnelle

Mis en œuvre par APASO Paris

enjeux

L'organisation interne d'une structure est challengée quotidiennement par les aléas de l'activité : communication difficile, circulation limitée de l'information, turnover, sentiment de désaffiliation avec le projet d'établissement, changements de direction et/ou d'orientation.

Face à ces défis, il est indispensable de conserver une cohésion d'équipe et de tenter de résoudre les situations de blocage.

PROBLÉMATIQUES

- > Quelles ressources permettent de réinterroger le modèle organisationnel ?
- > Quels outils favorisent la cohésion d'équipe ?

contexte

Dans le cadre de la redéfinition de son modèle organisationnel, la structure APASO-Paris a sollicité un intervenant extérieur (Terres Inconnues) pour être accompagné dans son travail de réflexion.

Les rencontres ont servi à la fois de lieu d'écoute des difficultés rencontrées mais également de lieu de conceptualisation d'outils d'intelligence collective.

OBJECTIFS

- > Renforcer la cohésion d'équipe.
- > Enrichir les pratiques avec des outils spécifiques.
- > Fédérer les professionnels autour d'une démarche co-construite.

LA PRATIQUE

Ce travail a permis notamment de repenser :

- > les formats de réunion,
- > la place donnée au public,
- > l'accompagnement extérieur...

EXEMPLE : LA DÉFINITION DE RÔLES EN RÉUNION

Avant chaque réunion d'équipe, répartir les tâches en désignant :

- > un Facilitateur,
- > un Hôte (en charge de l'accueil et de la logistique),
- > un Maître du temps,
- > un Scribe,
- > un Responsable de l'ordre du jour...

CONTACT

APASO-Paris
88 Boulevard Arago 75014 Paris
apaso-paris@apaso.fr - 01 40 47 55 47 13
<http://www.apaso.fr/>

CÉAPSY

Centre Ressource Troubles Psychiques
Île-de-France